

POSGRADOS

Maestría en Gestión de la Calidad del Talento Humano

RVOE: 202206MGCTH

**INSPIRA, INNOVA,
TRASCIENDE**



Maestría en Gestión de la Calidad del Talento Humano

Objetivo del programa

Formar líderes con habilidades de administración para crear ambientes laborales propicios, potenciar al personal, gestionar equipos, fomentar la innovación, incrementar la productividad, así como mejorar la calidad de vida y bienestar profesional en organizaciones públicas o privadas.

Perfil de egreso

Al término de la formación profesional, el estudiante habrá desarrollado las siguientes capacidades:

- Conocimientos sobre la cultura en la empresa, mediante el estudio de la organización.
- Dominio de distintos enfoques de la personalidad en relación a las teorías de la personalidad y habilidades humanas.
- Dominio de las funciones del área de capital humano, alineando objetivos y elevando la competitividad, desarrollando estrategias innovadoras, gestionando aspectos como nóminas y percepciones.

Perfil de ingreso

Visionarios trascendentes con licenciatura terminada, con interés por promover el desarrollo organizacional desde un enfoque humanista, que busquen una educación de alto impacto para innovar en un mundo de cambio.

Características



RVOE:
202206MGCTH



Modalidad:
Mixta



Periodicidad:
Semestral



Duración: 1 año, 8 meses



Asignaturas: 20

ASIGNATURAS

1° SEMESTRE	2° SEMESTRE
Antropología del trabajo y de las organizaciones	Patrones de comportamiento organizacional
Talento humano	Procesos de intervención para el cambio organizacional
Teorías de la personalidad y habilidades humanas	Desarrollo de las competencias organizacionales
Sistema y factores organizacionales	Desarrollo de la cultura en las organizaciones
Metodología de la investigación	Dotación corporativa del talento humano

3° SEMESTRE	4° SEMESTRE
Psicología positiva en las organizaciones	Evaluaciones psicométricas para el trabajo
Formación y desarrollo corporativo del talento humano	Diagnóstico, clima y desarrollo organizacional
Gestión estratégica de remuneraciones e incentivos	Seminario de investigación
Creación y evaluación del capital intelectual en las organizaciones	Administración de negocios
Calidad de vida e higiene laboral	Estrategias de negociación en las organizaciones

Titulación y validez oficial

Grado emitido por la Universidad de Oriente Cancún.

Este Posgrado cuenta con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) otorgado por la Secretaría de Educación Pública, así como las certificaciones y reconocimiento por:

MODELO EDUCATIVO

La formación en Universidad de Oriente se basa en el innovador modelo educativo Liderazgo Trascendente, que no solo dota a nuestros estudiantes de conocimientos de alto nivel, sino que también desarrolla en ellos habilidades de liderazgo, pensamiento crítico y valores humanistas que los diferencian en el mundo laboral.

COMPROMISO UNIVERSIDAD DE ORIENTE

En el corazón de Universidad de Oriente reside un propósito y una pasión: forjar líderes trascendentes comprometidos con la excelencia, la responsabilidad social y el deseo de dejar una huella duradera para transformar a la sociedad.

Fusionamos innovación, valores humanistas y tecnología para que jóvenes visionarios, soñadores y pragmáticos sean verdaderos agentes de cambio para hacer un mundo mejor.

- | | |
|--|---|
|  Acceso a internet |  Laboratorios |
|  Coffee Bear |  Biblioteca virtual |
|  Isla del bienestar |  Actividades de mindfulness |
|  Simuladores |  Actividades deportivas y culturales |
|  Clínicas |  Intercambios académicos |

Decide
UO



POSGRADOS

Universidad de Oriente – Cancún
Blvd. Luis Donaldo Colosio – SM 296 Mz 6 Lt 1-10, Cancún, Q.R C.P. 77560
Tel: 998 578 57 39 • 998 882 18 43

uo.edu.mx